

О медицинских осмотрах сотрудников предприятий

Статьями 212, 213 ТК РФ предусмотрена обязанность работодателя по организации и проведению медицинских осмотров сотрудников предприятий.

Целью медицинских осмотров является выявление вредных факторов рабочей деятельности, предупреждение профессиональных заболеваний на производстве, охрана здоровья населения, предупреждение возникновения и распространения заболеваний.

Обязательным медосмотрам подлежат следующие категории работников (статья 213 ТК РФ):

- в возрасте до 21 года. Проходят предварительные (при поступлении на работу) и периодические (раз в год) медицинские осмотры.

- работники организаций пищевой * промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений.

- работники, чья деятельность связана с движением транспорта (водители, машинисты и др.). Водителям обязательно прохождение следующих видов медицинских осмотров: предварительный (при приеме на работу), периодический, предрейсовый (перед началом каждой смены), а также психиатрическое освидетельствование 1 раз в 5 лет. Водители автотранспорта, работа которых связана с перевозкой пассажиров или опасных грузов, проходят также послерейсовые медицинские осмотры (после каждой смены, рейса).

- занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе подземные работы и пр.). Вредные условия труда определяются по результатам проведения работодателем специальной оценки условий труда. Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н определены перечни работ и опасных производственных факторов, при воздействии которых необходимо обязательное проведение медицинских осмотров (крановщики, лифтеры и пр.). Указанные медицинские осмотры проводятся независимо от проведения специальной оценки условий труда.

Сотрудники проходят медосмотры за счет средств работодателя на основании выданного им направления. Направление заполняется на основании утвержденного работодателем списка контингентов.

По итогам проведения предварительных (периодических) медицинских осмотров составляется заключение (заключительный акт), в котором указывается результат медицинского осмотра (медицинские противопоказания выявлены, не выявлены).

Согласно части 1 статьи 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр.

Прокурор района

старший советник юстиции

С.В. Смирнов